

BULLETIN STATISTIQUE TRIMESTRIEL

N°006

1T19



LES OUTILS D'INTERMEDIATION ET DE TRAITEMENT DU MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- LE DISPOSITIF DE GESTION DES STAGES D'INSERTION DES JEUNES : **GESTAGE**
- LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI : **TRE**
- LES PROGRAMMES D'AIDE A L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES (PAIJ) :
 - LE CONTRAT DE STAGE D'INITIATION A LA VIE PROFESSIONNELLE : **COSIVIP**
 - LE CONTRAT DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE : **CRP**
 - LE PROGRAMME D'AIDE A LA CREATION D'ENTREPRISES : **PACE**

LE RESEAU OPERATIONNEL DE L'ANPE S'ETEND A L'ENSEMBLE DES REGIONS

CHIFFRES CLES DU 1^{er} TRIMESTRE 2019

a- EVOLUTION DES PRINCIPAUX INDICATEURS GLOBAUX AU COURS DU TRIMESTRE

Indicateurs	Evolution Trimestrielle		
	1T19	4T18	Evolution %
Demandes d'emploi	18895	7877	140%
Offres d'emploi	1838	1951	-6%
Contrats de Travail nationaux	5559	3803	46%
Visas de travail Accordés aux étrangers	275	718	-62%

b- REPARTITION DES PRINCIPAUX INDICATEURS PAR REGION DURANT LE 1^{er} TRIMESTRE 2019

Régions Indicateurs	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Total
Demandes d'emploi	1489	1218	398	2012	10181	763	451	2383	18895
Offres d'emploi	248	247	80	206	508	125	22	402	1838
Taux de Placements	17%	20%	20%	10%	5%	16%	5%	17%	10%
Contrats de travail des nationaux	206	289	67	268	3924	112	16	677	5559
Contrat de stage d'initiation à la vie professionnelle (COSIVIP)	30	15	20	30	140	20	15	30	300
Contrats de travail des étrangers					275				275

I. EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

a- EVOLUTION DU NOMBRE DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE

sexe	Evolution Trimestrielle		
	1T19	4T18	Evo %
Hommes	15246	6329	141%
Femmes	3649	1548	136%
TOTAL	18895	7877	140%

b- REPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR REGION ET SEXE AU COURS DU 1^{er} TRIMESTRE 2019

Régions	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Total 1T19	4T18
Sexes										
Hommes	1346	996	307	1682	7745	672	390	2108	15246	6329
Femmes	143	222	91	330	2436	91	61	275	3649	1548
Total	1489	1218	398	2012	10181	763	451	2383	18895	7877
%des femmes	10%	18%	23%	16%	24%	12%	14%	12%	19%	20%

Au niveau national, la demande d'emploi enregistrée au 1^{er} trimestre 2019 donne une proportion de **81%** pour les hommes contre **19%** pour les femmes. Ce trimestre comparativement au 4^e trimestre de l'année 2018, dégage une hausse de la demande globale d'emploi avec un de progression un taux de **140%**.

La proportion des femmes dans la répartition de la demande d'emploi par région montre que la région de Niamey enregistre le taux record de **24%**, suivi des régions de Dosso avec **23%** et Diffa **18%**.

Il y a lieu de noter au cours de ce trimestre un regain de la demande d'emploi pour les femmes de la région de Diffa. Le taux de **18%** de femmes enregistrées à Diffa est proche de la proportion annuelle 2018 qui était de **19%**.

Connaissant la situation sécuritaire dans cette partie du pays, il s'avère important pour les pouvoirs publics de prendre des mesures idoines pour améliorer l'employabilité des femmes dans cette région.

II. EVOLUTION DE L'OFFRE D'EMPLOI

a- REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI RECUES PAR BRANCHES D'ACTIVITES AU 1^{ER} TRIMESTRE 2019

Branches d'activités											TOTAL	%	
	Agriculture	Ind.extractives	Ind.manufacturières	Electricité Gaz et Eau	TP et batiments	Commerces hotels bars	Transports Entrepots Com	Banques Ass Crédits	Services Sociaux				
Régions													
AGADEVZ		159					56		33		248	13%	
DIFFA	18				2	1	19	3	204		247	13%	
DOSSO							1		79		80	4%	
MARADI	9			5		14			178		206	11%	
TAHOUA								1	124		125	7%	
TILLABERI		6		2					14		22	1%	
ZINDER	38			3	8	13	35	5	300		402	22%	
NIAMEY	5	7	13	6	4	24	15	7	427		508	28%	
TOTAL	70	172	13	16	14	52	126	16	1359		1838	100%	
%	4%	9%	1%	1%	1%	3%	7%	1%	74%		100%		

Les offres d'emploi enregistrées au cours du 1^{er} trimestre 2019 (**1838**) ont connue une baisse de **6%** par rapport au 4^e trimestre 2018 (**1951**). Niamey et Zinder enregistre respectivement **28%** et **22%** de l'offre d'emploi globale soit **50%**. Ils sont suivis des régions d'Agadez et de Diffa avec chacune **13%**. La branche des services sociaux (ONG, Projets, Santé, éducation etc) est le secteur d'activités qui a le plus généré des emplois avec **74%** des offres.

b-REPARTITION DES OFFRES SATISFAITES PAR SEXES ET REGION DU 1^{er} TRIMESTRE 2019

Sexes \ Régions	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéry	Zinder	Total
Hommes	220	159	66	132	367	113	15	298	1370
Femmes	14	88	14	38	141	12	0	104	411
Total	234	247	80	170	508	125	15	402	1781
% des femmes	6%	36%	18%	22%	28%	10%	0%	26%	23%

Au terme du 1^{er} trimestre 2019 **1781** offres d'emplois satisfaites contre **1838** offres reçues, soit un taux de satisfaction de **96,9%**. La proportion des femmes dans les offres satisfaites est à **23%** au cours de cette période.

Au niveau régional, la plus forte proportion est enregistrée par la région de Diffa avec **36%**, Niamey **28%** et Zinder avec **26%**.

III. EVOLUTION DU NOMBRE DES CONTRATS DE TRAVAIL

a- REPARTITION DES CONTRATS DE TRAVAIL DES NATIONAUX PAR SEXE ET REGIONS DU 1^{er} TRIMESTRE

SEXES \ REGIONS	AGADEVZ	DIFFA	DOSSO	MARADI	TAHOVA	TILLABERI	ZINDER	NIAMEY	Total
HOMMES	199	201	57	219	102	16	480	3342	4616
FEMMES	7	88	10	49	10	0	197	582	943
% DES FEMMES	3,4%	30,4%	14,9%	18,3%	8,9%	0,0%	29,1%	14,8%	17,0%
TOTAL	206	289	67	268	112	16	677	3924	5559

5559 contrats de travail des travailleurs nationaux ont été soumis à l'Agence pour contrôle de conformité et enregistrement pour ce 1^{er} trimestre 2019. La proportion des contrats de travail par sexe donne une quote part de **83 %** aux hommes contre **17%** aux femmes.

b- REPARTITION DES VISAS DE TRAVAIL ACCORDÉS AUX ETRANGERS AU COURS DU 1^{er} TRIMESTRE 2019

Nombre \ Sexes	FEMININ	MASCULIN	Total
Visas accordés	20	255	275

275 visas de travail ont été accordés aux travailleurs étrangers au 1^{er} trimestre 2019, soit une baisse de **62%** par rapport aux 718 du 4^e trimestre 2018. Cette baisse s'explique par le fait que les grands chantiers sont en phase de finition (aéroport, hôtels, voie expresse Ambassade USA).

IV. LES PROGRAMMES EMPLOI

REGIONS	Placement 2019		SOUS TOTAL 1	Renouvellement		SOUS TOTAL 2	TOTAL
	HOMMES	FEMMES		HOMMES	FEMMES		
Agadez	16	14	30	53	18	71	101
Diffa	12	3	15	38	6	44	59
Dosso	6	14	20	25	30	55	75
Tahoua	10	10	20	28	12	40	60
Tillabéri	17	17	34	8	11	19	53
Maradi	15	15	30	36	18	54	84
Zinder	8	22	30	38	50	88	118
Niamey	57	83	140	43	41	84	224
Total	141	178	319	268	187	455	774

L'ANPE à travers son dispositif d'accompagnement des jeunes diplômés sur le marché de l'emploi met en œuvre un Programme d'Aide à l'Insertion professionnelle des Jeunes (PAIJ) adopté en 2016.

Au titre de l'année 2019, **774** jeunes diplômés sont placés en stage d'initiation à la vie professionnelle dont **319** nouveaux et **455** anciens dont les contrats de stage ont été renouvelés pour six autres mois. Il est accordé un pécule mensuel à chaque stagiaire grâce au financement conjoint de l'Agence et d'un projet de la Banque mondiale en l'occurrence le Projet de Développement des Compétences pour la Croissance (**PRODEC**).

Au courant de cette année, il est prévu, également, avec l'appui du PRODEC la mise en œuvre d'un autre instrument du PAIJ à savoir le Contrat de Reconversion Professionnelle (CRP) dont le lancement est intervenu en mars dernier.

Ce périodique de l'ANPE, est destiné à fournir des statistiques sur l'emploi aux fins de permettre aux entreprises, aux chercheurs d'emploi et aux pouvoirs publics de disposer des informations, sur la période donnée, relatives à l'offre et à la demande d'emploi telles que collectées par l'Agence.

La Direction Générale nourrit l'ambition de répondre à une attente forte de ces acteurs, c'est pourquoi elle reste ouverte aux critiques, suggestions et remarques sur ce périodique, de nature à améliorer sa qualité et le pérenniser. Pour assurer une plus grande diffusion de cet outil, il sera bientôt publié sur le site web de l'ANPE dont les travaux de remise en marche annoncés dans le précédent numéro sont en phase finale.

Le Directeur Général
Ibrahim NAHANTCHI