

# BULLETIN STATISTIQUE ANNUEL 2018

N°005

2018



## LES OUTILS D'INTERMEDIATION ET DE TRAITEMENT DU MARCHE DE L'EMPLOI :

- LE DISPOSITIF DE GESTION DES STAGES D'INSERTION DES JEUNES : **GESTAGE**
- LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI : **TRE**
- LES PROGRAMMES D'AIDE A L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES (**PAIJ**) :
  - LE CONTRAT DE STAGE D'INITIATION A LA VIE PROFESSIONNELLE : **COSIVIP**
  - LE CONTRAT DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE : **CRP**
  - LE PROGRAMME D'AIDE A LA CREATION D'ENTREPRISES : **PACE**

## LE RESEAU OPERATIONNEL DE L'ANPE S'ETEND A L'ENSEMBLE DES REGIONS

### CHIFFRES CLES DE L'ANNEE 2018

#### a- EVOLUTION DES PRINCIPAUX INDICATEURS GLOBAUX AU COURS DE L'ANNEE

Indicateurs	Evolution Annuelle		
	2018	2017	Evolution %
<b>Demandes d'emploi</b>	42 432	29 321	<b>44,72%</b>
<b>Offres d'emploi</b>	7 022	10 242	<b>-31,44%</b>
<b>COSIVIP</b>	551	911	<b>-39,52%</b>
<b>PACE</b>	152	51	<b>217,65%</b>
<b>Bénéficiaires TRE</b>	296	300	<b>-1,33%</b>
<b>Contrats de Travail nationaux</b>	15 875	13 380	<b>18,65%</b>
<b>Visas Accordés aux étrangers</b>	1 204	440	<b>197,28%</b>

#### b- REPARTITION DES PRINCIPAUX INDICATEURS PAR REGION AU COURS DE L'ANNEE 2018

Régions Indicateurs	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Total
	<b>Demandes d'emploi</b>	1347	2268	892	2801	25767	1767	810	6780
<b>Offres d'emploi</b>	299	824	133	599	3361	1046	244	516	<b>7 022</b>
<b>Taux de Placements</b>	<b>22,20%</b>	<b>36,33%</b>	<b>14,91%</b>	<b>21,39%</b>	<b>13,04%</b>	<b>59,20%</b>	<b>30,12%</b>	<b>7,61%</b>	<b>16,5%</b>
<b>COSIVIP</b>	73	45	56	87	120	42	38	90	<b>551</b>
<b>PACE</b>	30	0	27	30	25	20	20	0	<b>152</b>
<b>Bénéficiaires TRE</b>	30	37	30	30	90	30	20	29	<b>296</b>
<b>Contrats de travail des nationaux</b>	431	1214	231	1538	10303	882	221	1055	<b>15 875</b>
<b>Visas accordés aux étrangers</b>					1204				<b>1 204</b>

# I. EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

## a- EVOLUTION DU NOMBRE DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE

sexe	Evolution Annuelle		
	2018	2017	Evo %
<b>Hommes</b>	31 909	22 070	<b>44,58%</b>
<b>Femmes</b>	10 523	7251	<b>45,12%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>42 432</b>	<b>29 321</b>	<b>44,72%</b>

## b- REPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR REGION ET SEXE AU COURS DE L'ANNEE 2018

Régions	Agadez	Diffa	Dozzo	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Total	2017	Evo%
<b>Sexes</b>											
<b>Hommes</b>	1131	1833	657	2326	18544	1386	601	5431	<b>31909</b>	<b>22070</b>	<b>44,58%</b>
<b>Femmes</b>	216	435	235	475	7223	381	209	1349	<b>10523</b>	<b>7251</b>	<b>45,12%</b>
<b>Total</b>	1347	2268	892	2801	25767	1767	810	6780	<b>42432</b>	<b>29321</b>	<b>44,72%</b>
<b>%des femmes</b>	<b>16%</b>	<b>19%</b>	<b>26%</b>	<b>17%</b>	<b>28%</b>	<b>22%</b>	<b>26%</b>	<b>20%</b>	<b>25%</b>		

Le 31 décembre 2018 **42 432** chercheurs d'emploi ont été inscrits au niveau national. La demande d'emploi est composée de **75% d'hommes** et **25%** de **femmes**. La répartition de la demande d'emploi par région montre que la région de Niamey enregistre **61%** de la demande globale suivie des régions de Zinder (**16%**) et de Maradi (**7%**). La proportion des femmes à la recherche d'emploi au cours de cette année 2018 varie entre 16% (la plus faible à Agadez) et 28% (la plus forte à Niamey).

# II. EVOLUTION DE L'OFFRE D'EMPLOI

## a- REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI RECUES PAR BRANCHES D'ACTIVITES 2018

Branches d'activités											TOTAL	%
	Agriculture	Ind.extractives	Ind.manufacturiers	Electricité Gaz et Eau	TP et batiments	Commerces hôtels bars	Transports Entrepôts Com	Banques Ass Crédits	Services Sociaux			
<b>AGADEZ</b>	4	104	0	0	21	0	20	1	149	<b>299</b>	<b>4%</b>	
<b>DIFFA</b>	99	0	0	3	35	12	204	28	429	<b>810</b>	<b>12%</b>	
<b>DOSSO</b>	7	0	0	0	10	10	6	2	98	<b>133</b>	<b>2%</b>	
<b>MARADI</b>	0	0	0	23	0	1	0	0	575	<b>599</b>	<b>9%</b>	
<b>TAHOUA</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	1045	<b>1046</b>	<b>15%</b>	
<b>TILLABERI</b>	5	12	0	0	0	2	0	0	225	<b>244</b>	<b>3%</b>	
<b>ZINDER</b>	0	0	0	0	92	0	0	1	423	<b>516</b>	<b>7%</b>	
<b>NIAMEY</b>	5	14	49	239	8	396	72	46	2546	<b>3375</b>	<b>48%</b>	
<b>TOTAL</b>	120	130	49	265	166	421	302	79	5490	<b>7022</b>	<b>100%</b>	
<b>%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>6%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>	<b>78%</b>	<b>100%</b>		

**7022** offres d'emploi ont été enregistrées en 2018, ce qui se traduit par une baisse de **31,41%** comparativement à l'année 2017. La répartition des offres d'emploi selon les branches d'activités fait ressortir que **78%** des offres d'emploi relèvent des services sociaux, **6%** du commerce hôtel et les plus faibles proportions (**1%**) enregistrées aussi bien dans les industries manufacturières et qu'au niveau banques-assurances-crédits.

**3375** offres d'emploi ont été enregistrées dans la région de Niamey soit **48%** de l'offre d'emploi globale, suivie des régions de Tahoua (**15%**) et de Diffa (**12%**).

#### b-REPARTITION DES OFFRES SATISFAITES PAR SEXES ET PAR REGION 2018

Régions	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéry	Zinder	Total
<b>Sexes</b>									
<b>Hommes</b>	254	614	110	425	2149	801	104	341	<b>4798</b>
<b>Femmes</b>	17	196	23	170	1226	245	21	175	<b>2073</b>
<b>Total</b>	271	810	133	595	3375	1046	125	516	<b>6871</b>
<b>% des femmes</b>	<b>6%</b>	<b>24%</b>	<b>17%</b>	<b>29%</b>	<b>36%</b>	<b>23%</b>	<b>17%</b>	<b>34%</b>	<b>30%</b>

**6871** offres d'emplois ont été satisfaites au cours de l'année 2018 contre **7022** offres reçues, soit un taux de satisfaction de **97,85%**. Les femmes ont une part de **30%** dans les offres satisfaites au niveau national. Sur le plan régional on constate que cette part des femmes dans les régions de Niamey et Zinder sont respectivement **36%** et **34%**.

### III. EVOLUTION DU NOMBRE DES CONTRATS DE TRAVAIL

#### a- REPARTITION DES CONTRATS DE TRAVAIL DES NATIONAUX PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES ET REGIONS 2018.

Régions	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéry	Zinder	TOTAL	%
<b>Catégories professionnelles</b>										
<b>Cadres sup et ingrs</b>	99	323	45	289	1803	119	67	209	<b>2954</b>	<b>19%</b>
<b>Agents de maîtrise</b>	149	102	127	440	2469	267	38	231	<b>3823</b>	<b>24%</b>
<b>Employés de bureau</b>	25	165	16	501	2317	326	49	452	<b>3851</b>	<b>24%</b>
<b>Ouvriers qualifiés</b>	67	311	2	65	1210	80	10	64	<b>1809</b>	<b>11%</b>
<b>Ouvriers spécialisés</b>	45	248	21	20	1380	32	41	70	<b>1857</b>	<b>12%</b>
<b>Manceuvres</b>	46	66	19	223	1124	58	16	29	<b>1581</b>	<b>10%</b>
<b>Total</b>	431	1215	230	1538	10303	882	221	1055	<b>15875</b>	<b>100%</b>
<b>%</b>	<b>3%</b>	<b>8%</b>	<b>1%</b>	<b>10%</b>	<b>65%</b>	<b>6%</b>	<b>1%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>	

Au cours de l'année 2018, **15875** contrats de travail des travailleurs nationaux ont été soumis pour contrôle de conformité et enregistrement à l'ANPE. **65%** de ces contrats proviennent de la région de Niamey, **10%** de Maradi et **7%** de Zinder.

**b- REPARTITION DES VISAS DE TRAVAIL ACCORDES AUX ETRANGERS 2018**

	Sexes		Total	2017	EVO%
	FEMININ	MASCULIN			
Visas accordés	118	1086	1204	440	174%

En 2018, **1204** visas de travail ont été accordés aux travailleurs étrangers, soit une augmentation de **174%** par rapport à 2017. Ceci est la conséquence directe des grands chantiers du ouverts dans le cadre des préparatifs de la **33<sup>e</sup> conférence des chefs d'Etat de l'Union Africaine 2019** que notre pays va abriter en juillet 2019.

**IV. LES PROGRAMMES D'EMPLOI**

REGION	COSIVIP					PACE				
	H	F	TOTAL	PREV	TAUX DE REALISATION	H	F	TOTAL	PREV	TAUX DE REALISATION
AGADEZ	43	30	73	90	81%	21	9	30	30	100%
DIFFA	35	9	44	45	98%	0	0	0	20	0%
DOSSO	21	35	56	75	75%	14	13	27	30	90%
MARADI	63	24	87	90	97%	18	12	30	30	100%
TAHOUA	31	12	43	45	96%	16	4	20	20	100%
TILLABERY	22	16	38	45	84%	13	7	20	20	100%
ZINDER	51	39	90	90	100%	0	0	0	50	0%
NIAMEY	63	57	120	120	100%	15	10	25	50	50%
<b>TOTAL</b>	<b>329</b>	<b>222</b>	<b>551</b>	<b>600</b>	<b>92%</b>	<b>97</b>	<b>55</b>	<b>152</b>	<b>250</b>	<b>61%</b>

Avec un taux global de réalisation de **92%** au titre du contrat de stage d'initiation à la vie professionnelle (**COSIVIP**), **551** bénéficiaires ont été placés en entreprises pour une durée de six (**6**) mois renouvelable.

Quant au Programme d'Aide à la Création d'Entreprise (**PACE**), le niveau de réalisation est à **61%** avec **152** bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat. Notons que toutes les sessions de formation ont été entièrement financées sur fonds propres de l'Agence aux profits des jeunes demandeurs d'emploi.

*L'année 2018 a marqué un recul en termes d'offres d'emploi (7022) par rapport à l'année 2017 au cours de la quelle l'on a enregistré 10242, pendant qu'inversement les demandes d'emploi sont passées de 29321 en 2017 à 42432 en 2018. Dans tous les cas il ressort que les offres d'emploi demeurent très basses par rapport aux demandes. Cette situation de décalage prononcé entre l'offre et la demande d'emploi découle de facteurs comme la faiblesse du tissu économique, la limite critique des capacités de l'Etat et de ses démembrements à recruter, une formation professionnelle ne répondant pas au besoin des entreprises. L'année 2019 s'annonce sous d'heureux auspices en égard au taux de croissance attendu dans notre pays (+6%) ce qui ne manquera pas d'impact de manière importante sur les offres d'emploi.*

Le Directeur Général  
**Ibrahim NAHANTCHI**