

BULLETIN STATISTIQUE ANNUEL 2021

N°19

2021



LES OUTILS D'INTERMEDIATION ET DE TRAITEMENT DU MARCHE DE L'EMPLOI :

- LE DISPOSITIF DE GESTION DES STAGES D'INSERTION DES JEUNES : **GESTAGE**
- LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI : **TRE**
- LES PROGRAMMES D'AIDE A L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES (**PAIJ**) :
 - LE CONTRAT DE STAGE D'INITIATION A LA VIE PROFESSIONNELLE : **COSIVIP**
 - LE CONTRAT DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE : **CRP**
 - LE PROGRAMME D'AIDE A LA CREATION D'ENTREPRISES : **PACE**

LE RESEAU OPERATIONNEL DE L'ANPE S'ETEND A L'ENSEMBLE DES REGIONS

CHIFFRES CLES DE L'ANNE 2021

a- EVOLUTION DES PRINCIPAUX INDICATEURS GLOBAUX AU COURS DE L'ANNEE 2020 et 2021

Indicateurs	Evolution Annuelle		
	2020	2021	Evolution %
Nombre de demandes d'emploi	38 435	40 890	26%
Nombre d'offres d'emploi	8 399	8 876	16%
Nombre de contrats de travail nationaux	16 252	14 494	-1%
Nombre de visas accordés aux Travailleurs étrangers	700	532	-24%
Bénéficiaire du PAIJ			

b- REPARTITION DES PRINCIPAUX INDICATEURS PAR STRUCTURE AU COURS DE L'ANNEE 2021

REGIONS	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Tahoua	Birni N'Konni	Tillabéry	Zinder	Niamey	Total
INDICATEURS										
Nombre de Demandes d'emploi	1643	3647	1956	5805	2578	1375	710	5579	17597	40 890
Nombre d'Offres d'emploi reçues	479	233	244	1285	946	647	917	530	3595	8 876
Nombre de Contrats de travail nationaux	382	1395	820	2023	602	531	603	622	7516	14 494

I. EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

a- EVOLUTION DU NOMBRE DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE

sexe	Evolution Annuelle		
	2020	2021	Evo %
Hommes	30 008	31 594	5%
Femmes	8 427	9 296	10%
TOTAL	38 435	40 890	6%

b- REPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR STRUCTURE ET SEXE AU COURS DE L'ANNEE 2021

Régions	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Tahoua	Birni N'Konni	Tillabéry	Zinder	Niamey	2020	2021
Sexes											
Hommes	1333	3 297	1 570	4 307	2 177	1 164	549	4 312	12 885	30 008	31 594
Femmes	310	350	386	1498	401	211	161	1267	4712	8 427	9 296
Total	1 643	3 647	1 956	5 805	2 578	1 375	710	5 579	1 7597	38 435	40 890
% des Femmes	18,87%	9,60%	19,73%	25,81%	15,55%	15,35%	22,68%	22,71%	26,78%	21,93%	22,73%

L'année 2021 est clôturée avec **40890** demandeurs d'emploi inscrits au niveau national. Ces demandeurs d'emploi sont composés de **31 594 hommes** soit **77,27%** et **9 296 femmes** soit **22,73%**.

II. EVOLUTION DE L'OFFRE D'EMPLOI

a- REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI RECUES PAR BRANCHES D'ACTIVITES ET PAR STRUCTURE AU COURS DE L'ANNEE 2021

BRANCHES D'ACTIVITES REGIONS	Agriculture	Ind.extractives	Ind.manufacturières	Electricité Gaz et Eau	TP et bâtiments	Commerces hotels bars	Transports Entrepôts Com.	Banques Ass Crédits	Services Sociaux	TOTAL	%
	AGADEFZ	0	143	1	0	0	0	0	0	335	479
DIFFA	33	1	4	2	5	55	37	5	91	233	2,63%
DOSSO	0	0	0	0	104	0	0	2	138	244	2,75%
MARADI	70	0	0	1	3	23	196	3	989	1285	14,48%
TAHOUA	40	0	0	0	0	0	0	0	906	946	10,66%
BIRNI N'KONNI	29	21	0	1	343	5	15	1	232	647	7,29%
TILLABERI	13	0	2	4	13	7	46	3	829	917	10,33%
ZINDER	0	80	0	2	2	0	0	0	446	530	5,97%
NIAMEY	111	107	21	114	49	100	35	83	2975	3595	40,5%
TOTAL	296	352	28	124	519	190	329	97	6941	8876	100%
%	3,33%	3,97%	0,32%	1,40%	5,85%	2,14%	3,71%	1,09%	78,20%	100%	

En 2021, 8 876 offres d'emploi ont été enregistrées contre **8 399** en **2020**, soit une hausse de **16%**.

La répartition des offres d'emploi en 2021 selon les branches d'activités fait ressortir que **78,2%** des offres d'emploi proviennent des services sociaux et **5,85%** des Bâtiments et Travaux Publics. Les offres d'emploi les plus importantes sont relevés dans les régions de Niamey (**3595**) soit **40,5%** ; Maradi (**1285**) soit **14,48%** et de Tahoua (**946**) soit **10,66%**.

b-REPARTITION DES OFFRES SATISFAITES PAR STRUCTURE ET PAR SEXE EN 2021

Régions Sexes	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Tahoua	Birni N'Konni	Tillabéry	Zinder	Niamey	Total
Hommes	361	150	202	888	705	454	493	292	2785	6330
Femmes	103	83	42	397	231	92	110	161	809	2028
Total	464	233	244	1285	936	546	603	453	3594	8358
% des femmes	22,20%	35,62%	17,21%	30,89%	24,68%	16,85%	18,24%	35,54%	22,51%	24,26%

8358 offres d'emplois ont été satisfaites au cours de l'année 2021 contre **8 876** offres reçues, soit un taux de satisfaction de **94%**. Les femmes ont une part de **24,26%** dans les offres satisfaites au niveau national.

III. TAUX DE PLACEMENT ANNUEL 2021

En 2021, Le taux de placement des demandeurs d'emploi qui est le rapport entre les offres satisfaites (**8 358**) et la demande d'emploi (**40 890**) est de **20%**.

IV. EVOLUTION DU NOMBRE DES CONTRATS DE TRAVAIL

a- REPARTITION DES CONTRATS DE TRAVAIL DES NATIONAUX PAR BRANCHES D'ACTIVITES ET SEXES.

BRANCHES D'ACTIVITES REGIONS	Agriculture	Ind.extractives	Ind.manufactu rières	Electricité Gaz et Eau	TP et batiments	Commerces hotels bars	Transports Entrepôts Com	Banques Ass Crédits	Services Sociaux	TOTAL	%
AGADEVZ	0	7	0	0	0	0	0	0	375	382	3%
DIFFA	81	6	32	13	103	70	390	47	653	1395	10%
DOSSO	0	0	0	0	616	0	0	0	204	820	6%
MARADI	58	0	0	3	3	22	18	1	1918	2023	14%
TAHOUA	4	0	0	0	0	0	0	0	598	602	4%
BIRNI N'KONNI	28	23	0	0	343	1	0	1	135	531	4%
TILLABERI	8	1	5	2	11	4	42	1	529	603	4%
ZINDER	0	0	0	0	25	0	0	0	597	622	4%
NIAMEY	3	0	0	21	14	125	0	334	7019	7516	52%
TOTAL	182	37	37	39	1115	222	450	384	12028	14494	100%
%	1,26%	0,26%	0,26%	0,27%	7,69%	1,53%	3,10%	2,65%	82,99%	100%	

Au cours de l'année 2021, **14 494** contrats de travail des nationaux ont été soumis pour enregistrement et contrôle de conformité à l'Agence.

82,99% des contrats enregistrés et contrôlés émanent des services sociaux, ce qui montre la prépondérance de cette branche d'activités dans la création d'emploi au Niger.

Au niveau des régions, Niamey, Maradi et Diffa totalisent 76% des contrats avec respectivement **52%**, **14%** et **10%**.

b- REPARTITION DES VISAS DE TRAVAIL ACCORDES AUX TRAVAILLEURS ETRANGERS 2021

BRANCHE D'ACTIVITE	HOMMES	FEMMES	TOTAL	%
AGRICULTURE-ELEVAGE-ENVIRONNEMENT	0	0	0	0%
INDUSTRIES EXTRACTIVES	13	1	14	3%
INDUSTRIES MANUFACTURIERES	9	0	9	2%
EAU-GAZ-ELECTRICITE	2	0	2	0%
BATIMENTS ET TRAVAUX PUBLICS	224	1	225	42%
TRANSPORTS ENTREPOTS COMMUNICATIONS	48	0	48	9%
COMMERCE HOTELS BAR RESTAURANTS	44	6	50	9%
BANQUES-FINANCES- ASSURANCES	22	0	22	4%
SERVICES SOCIAUX	115	47	162	30%
TOTAL	477	55	532	100%

532 visas de travail ont été accordés aux travailleurs étrangers en 2021 contre 700 en 2020, soit une baisse de 24%. Ceci traduit la persistance de la crise sanitaire mondiale de la covid19.

V. LES PROGRAMMES D'EMPLOI

a- CONTRAT DE STAGE D'INITIATION A LA VIE PROFESSIONNELLE ET RECONVERSION PROFESSIONNELLE

PAIJ	Contrat de Stage d'Initiation à la Vie Professionnelle (COSIVIP)			Contrat de Reconversion Professionnel (CRP)			TOTAL BENEFICIAIRES H&F
	HOMMES	FEMMES	SOUS TOTAL	HOMMES	FEMMES	SOUS TOTAL	
Agadez	21	18	39				39
Arlit	10	12	22				22
Diffa	14	30	44				44
Dosso	17	25	42				42
Maradi	23	33	56				56
Tahoua	18	14	32				32
Birni N'Konni	6	13	19				19
Tillabéry	15	18	33				33
Niamey	108	106	214				217
Zinder	62	75	137	0	120	120	257
TOTAL	294	344	638	0	120	120	728

En 2021, 728 primo demandeurs d'emploi ont bénéficié du Programme d'Aide à l'Insertion Professionnelle des Jeunes (PAIJ) dont 638 au titre du Contrat de Stage d'Initiation à la Vie Professionnelle (COSIVIP) et 120 au titre du Contrat de Reconversion Professionnelle (CRP) à travers la formation dans cinq (5) Métiers des BTP à savoir : les plombiers sanitaires (30), les carreleurs (20), les peintres bâtiments (20), les soudeurs chaudronniers (30) et les menuisiers aluminium (20). Cette formation est prise en charge par le Projet de Développement des Compétences pour la Croissance (PRODEC), projet financé par la Banque Mondiale.

Malgré la persistance de la crise sanitaire mondiale de la covid19, au cours de l'année 2021, 8 876 offres reçues contre 8399 en 2020 soit une hausse de 16%. Les demandes d'emploi sont passées de 38 435 en 2020 à 40 890 en 2021 soit une hausse de 26%. Il ressort clairement de ces données le niveau très bas des offres d'emploi par rapport aux demandes, il convient alors de développer l'esprit d'entrepreneuriat chez les jeunes chercheurs d'emploi et surtout la mise en place d'un fonds de garantie pour le financement de leurs plans d'affaires qu'ils seraient amenés à élaborer dans le cadre de l'auto emploi.

Le Directeur Général
Ibrahim NAHANTCHI