REPUBLIQUE DU NIGER

FRATERNITE-TRAVAIL-PROGRES

MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

AGENCE NATIONALE POUR LA PROMOTION DE L'EMPLOI

Etablissement Public à caractère Administratif (EPA)

(Créée par Décret n°2023-154/PRN/ME/T/PS du 10 février 2023)

N°034

BULLETIN STATISTIQUE ANNUEL 2024

LES OUTILS D'INTERMEDIATION ET DE TRAITEMENT DU MARCHE DE L'EMPLOI :

- LE DISPOSITIF DE GESTION DES STAGES D'INSERTION DES JEUNES : **GESTAGE**
- LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI ET D'EVEIL ENTREPRENEURIAL : **TRE/E**
- ESPACE D'INFORMATION D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE (**EIOP**)
- LES PROGRAMMES D'AIDE A L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES (**PAIJ**) :
    - LE CONTRAT DE STAGE D'INITIATION A LA VIE PROFESSIONNELLE : **COSIVIP**
    - LE CONTRAT DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE : **CRP**
    - LE PROGRAMME D'AIDE A LA CREATION D'ENTREPRISE : **PACE**

SOMMAIRE

AVANT - PROPOS 3
INTRODUCTION 4
I. LES CHIFFRES CLES DE L'ANNEE 2024 5
1.1. LES TENDANCES DES INDICATEURS 5
1.2. LA REPARTITION DES PRINCIPAUX INDICATEURS PAR REGION 5
1.3. L'EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI 6
1.3.1. LA REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR REGION ET PAR SEXE 6
1.4. L'OFFRE D'EMPLOI 7
1.4.1. LA REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI RECUES PAR BRANCHE D'ACTIVITE ET PAR REGION 7
1.4.2. LA REPARTITION DES OFFRES SATISFAITES PAR SEXE ET PAR REGION 8
1.5. LE TAUX DE PLACEMENT ANNUEL 2024 8
1.6. LES CONTRATS DE TRAVAIL TRAITES 9
1.6.1. LA REPARTITION DES CONTRATS DE TRAVAIL DES NATIONAUX PAR BRANCHE D'ACTIVITE ET PAR REGION 9
1.6.2. LA REPARTITION DES CONTRATS DE TRAVAIL DES NATIONAUX PAR SEXE ET PAR REGION. 10
1.6.3. LA REPARTITION DES VISAS DE TRAVAIL ACCORDÉS AUX TRAVAILLEURS ETRANGERS PAR BRANCHE D'ACTIVITE ET PAR SEXE 10
1.7. LES BENEFICIAIRES DES PROGRAMMES D'EMPLOI 11
1.8. LES FOMATIONS EN TECHNIQUE DE RECHERCHE D'EMPLOI ET D'EVEIL ENTREPRENEURIAL (TRE/E) 12
CONCLUSION 13

AVANT - PROPOS

L'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi (ANPE) a le plaisir de vous présenter le Bulletin statistique annuel 2024, outil essentiel de suivi et d'analyse du marché du travail au Niger.

Élaboré à partir des données collectées par les agences régionales et antennes de l'ANPE, ce document est le fruit d'un travail collectif que la Direction Générale tient à saluer.

L'année 2024 se clôture avec **7 557 offres d'emploi enregistrées**, contre **9 648 en 2023**, soit une baisse significative de **22 %**. Parallèlement, les **demandes d'emploi ont augmenté de 16 %**, passant de **51 847 à 60 112** sur la même période. Ces chiffres illustrent un déséquilibre croissant entre l'offre et la demande d'emploi, mettant en lumière les défis persistants en matière d'insertion professionnelle, en particulier pour les jeunes.

Dans ce contexte, il apparaît crucial de renforcer les politiques d'appui à l'entrepreneuriat et à l'auto-emploi, en complément des stratégies d'insertion classique. L'ANPE poursuivra ses efforts pour améliorer l'employabilité des chercheurs d'emploi à travers des mécanismes d'accompagnement adaptés : formations techniques et professionnelles, orientation, conseil, appui à la création d'activités génératrices de revenus et partenariats multisectoriels. Ce bulletin vise ainsi à fournir des données fiables et actualisées, permettant aux pouvoirs publics, aux entreprises, aux partenaires techniques ainsi qu'aux demandeurs d'emploi d'appréhender plus finement les dynamiques du marché du travail nigérien.

INTRODUCTION

Instituée Service Public d'Emploi par les dispositions de la **Loi N° 2012-45 du 15 septembre 2012**, portant Code du travail de la République du Niger, en son **article 262**, l'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi (ANPE) joue un rôle essentiel dans le développement économique et social du pays. L'ANPE est Etablissement Public à caractère Administratif (EPA) à sa création, elle est érigée en Etablissement Public à caractère Social (EPS), par **décret n°2017-798/PRN/ME/T/PS du 06 octobre 2017** avant de redevenir un Etablissement Public à caractère Administratif suivant le **décret n°2023-154/PRN/ME/T/PS du 10 février 2023.**

Ses nouveaux statuts ont été approuvés par le **décret N°2023-155/PRN/ME/T/PS du 10 février 2023**.

Elle a pour mission la mise en œuvre de la Politique Nationale de l'Emploi (PNE). C'est dans ce cadre qu'elle met en œuvre le Programme d'Aide à l'Insertion professionnelle des Jeunes (PAIJ) qui a pour objectif d'améliorer l'employabilité des jeunes et de promouvoir leur insertion dans la vie active.

En effet, la mise en relation des demandeurs d'emploi avec les employeurs, la contribution à l'amélioration de l'employabilité des jeunes, la préservation des emplois à travers le soutien apporté aux entreprises sont autant d'actions menées par l'ANPE en faveur de l'économie nationale et de la protection sociale des citoyens.

De manière spécifique, l'ANPE s'emploie à :

- contribuer à l'amélioration de l'employabilité des jeunes
- aider les travailleurs à trouver un emploi rémunéré ou à démarrer leur propre entreprise, planifier des changements de carrière ou d'emploi et acquérir les compétences recherchées par les employeurs ;
- aider les employeurs à trouver les travailleurs dont ils ont besoin, améliorer leur productivité et accroître leur capacité de main-d'œuvre pour répondre à la demande saisonnière ;
- promouvoir l'égalité d'accès aux opportunités d'emploi ;
- œuvrer pour un marché du travail inclusif pour la productivité et la prospérité du pays ;

En somme, l'ANPE met en œuvre des politiques de l'emploi et du marché du travail à travers l'intermédiation pour l'emploi, la formation au marché du travail, le soutien à l'entrepreneuriat et au travail indépendant, les subventions à l'emploi et les programmes publics d'emploi.

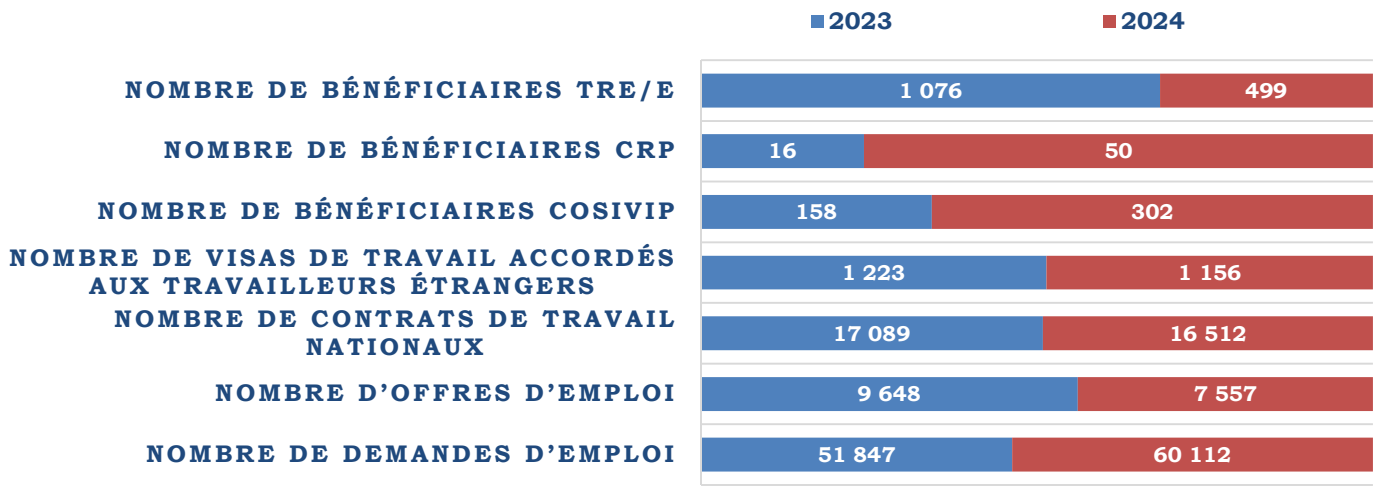
I. LES CHIFFRES CLES DE L'ANNEE 2024

1.1. LES TENDANCES DES INDICATEURS

Tableau N°1

Indicateurs	Evolution Annuelle		
	2023	2024	Evolution %
Nombre de demandes d'emploi	51 847	60 112	16
Nombre d'offres d'emploi	9 648	7 557	-22
Nombre de contrats de travail nationaux	17 089	16 512	-3
Nombre de visas de travail accordés aux travailleurs étrangers	1 223	1 156	-5
Nombre de bénéficiaires COSIVIP	158	302	91
Nombre de bénéficiaires CRP	16	50	213
Nombre de bénéficiaires TRE/E	1076	499	-54

GRAPHIQUE 1 : EVOLUTION DES PRINCIPAUX INDICATEURS AU COURS DU TRIMESTRE



1.2. LA REPARTITION DES PRINCIPAUX INDICATEURS PAR REGION

Tableau N°2

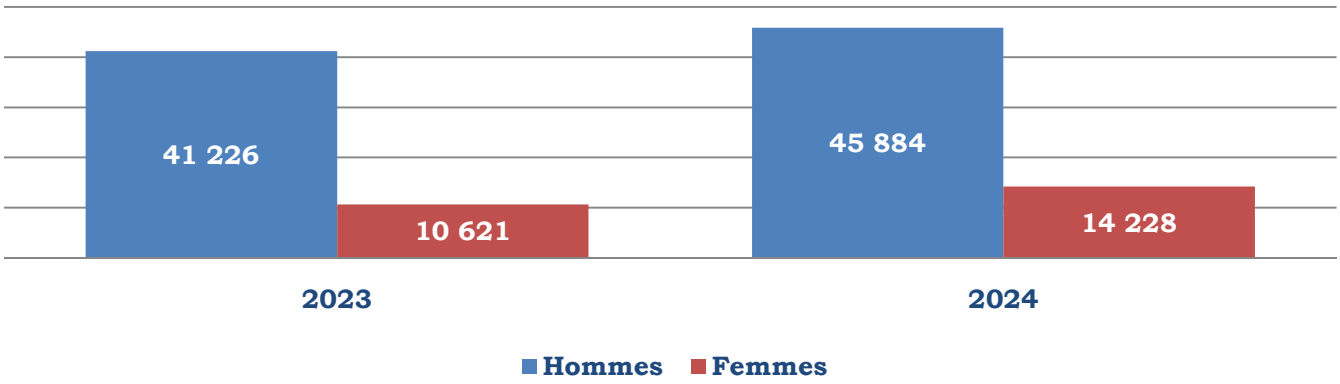
REPRESENTATIONS / INDICATEURS	AGADEZ	DIFFA	DOSSO	MARADI	TAHOUA	KONNI	TILLABERI	ZINDER	NIAMEY	TOTAL
Nombre de Demandes d'emploi	3 005	5 979	3 405	7 062	5 213	1 520	1 465	8 332	24 131	**60 112**
Nombre d'Offres d'emploi reçues	301	188	420	1 332	1 155	557	299	1 240	2 065	**7 557**
Nombre de Contrats de travail nationaux	514	582	332	1 251	1 383	603	311	1 066	10 470	**16 512**
Nombre de Visas de travail accordés aux étrangers									1156	**1156**

1.3. L'EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Tableau N°3

sexe	Evolution Annuelle		
	2023	2024	%
Hommes	41 226	45 884	11
Femmes	10 621	14 228	34
TOTAL	**51 847**	**60 112**	**16**

GRAPHIQUE 2: EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR SEXE



1.3.1. LA REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR REGION ET PAR SEXE

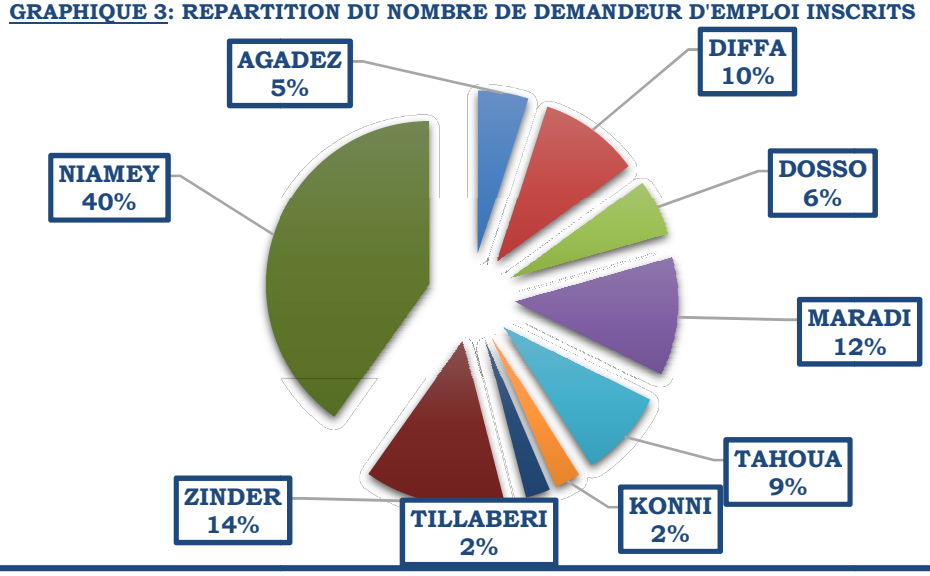
Tableau N°4

REP ANPE / SEXES	AGADEZ	DIFFA	DOSSO	MARADI	TAHOUA	KONNI	TILLABERI	ZINDER	NIAMEY	TOTAL
Hommes	2444	5399	2780	5352	4180	1014	1059	6932	16724	45 884
Femmes	561	580	625	1710	1033	506	406	1400	7407	14 228
TOTAL	**3005**	**5979**	**3405**	**7062**	**5213**	**1520**	**1465**	**8332**	**24131**	**60 112**
% des femmes	**18,67**	**9,70**	**18,36**	**24,21**	**19,82**	**33,29**	**27,71**	**16,80**	**30,69**	**23,67**

L'année 2024 se distingue par une augmentation significative du nombre de demandeurs d'emploi, qui atteint **60 112 inscrits**, contre **51 847 en 2023**, soit une hausse de **16 %**. Cette progression concerne aussi bien les hommes que les femmes, avec **45 884 hommes (76,33 %)** et **14 228 femmes (23,67 %)** enregistrés. Cette dynamique reflète un besoin croissant d'insertion professionnelle, notamment chez les jeunes, dans un contexte où l'offre d'emploi reste insuffisante pour absorber l'ensemble des demandeurs.

Face à cette évolution, il devient impératif de mettre en place des **mesures d'accompagnement adaptées**, en vue de renforcer les capacités des chercheurs d'emploi et de faciliter leur insertion sur le marché du travail. À cet effet, l'État est appelé à **intensifier le financement des programmes et projets créateurs d'emplois**, notamment ceux destinés à **soutenir l'entrepreneuriat des jeunes** en milieu urbain et rural. Ce soutien doit s'inscrire dans une logique durable de réduction du chômage et de dynamisation du tissu économique national.

GRAPHIQUE 3: REPARTITION DU NOMBRE DE DEMANDEUR D'EMPLOI INSCRITS



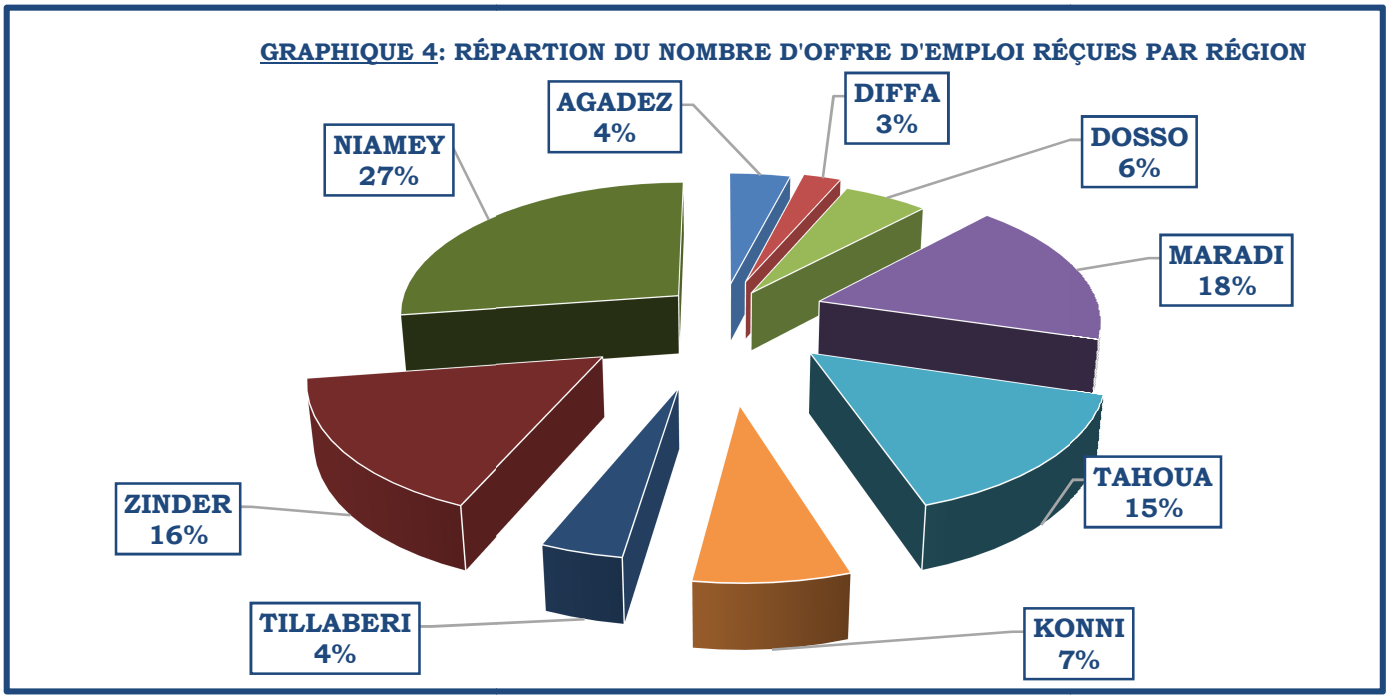
1.4. L'OFFRE D'EMPLOI

1.4.1. LA REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI RECUES PAR BRANCHE D'ACTIVITE ET PAR REGION

Tableau N°5

BRANCHES D'ACTIVITES / REGIONS	Agriculture	Ind.extractives	Ind.manufacturières	Electricité Gaz et Eau	TP et batiments	Commerces hotels bars	Transports Entrepots Com	Banques Ass Crédits	Services Sociaux	TOTAL	%
AGADEZ	0	201	1	0	0	0	0	0	99	**301**	**3,98**
DIFFA	2	49	0	2	0	0	20	6	109	**188**	**2,49**
DOSSO	11	17	0	0	6	67	0	15	304	**420**	**5,56**
MARADI	141	0	7	7	65	11	0	1	1100	**1332**	**17,63**
TAHOUA	7	340	250	31	46	5	40	0	436	**1155**	**15,28**
KONNI	8	0	0	0	292	0	0	0	257	**557**	**7,37**
TILLABERI	15	4	0	19	8	6	1	36	210	**299**	**3,96**
ZINDER	0	9	0	0	39	6	0	0	1186	**1240**	**16,41**
NIAMEY	0	87	11	111	2	13	23	264	1554	**2065**	**27,33**
TOTAL	**184**	**707**	**269**	**170**	**458**	**108**	**84**	**322**	**5255**	**7557**	**100**
%	**2,43**	**9,36**	**3,56**	**2,25**	**6,06**	**1,43**	**1,11**	**4,26**	**69,54**	**100**	

Au cours de l'année 2024, **7 557 offres d'emploi** ont été enregistrées, contre **9 648 en 2023**, soit une baisse notable de **22 %**. La majorité de ces offres proviennent des régions de **Niamey (2 065)**, **Maradi (1 332), Zinder (1 240)**, et **Tahoua (1 155)**, qui concentrent à elles seules une part importante des opportunités formelles sur le territoire national. L'analyse sectorielle des offres révèle une forte prédominance de la **branche des services sociaux**, qui représente **69,54 %** des emplois proposés, suivie des **industries extractives (9,36 %)** et du secteur des **Travaux Publics – Bâtiment (BTP) avec 6,06 %**. Cette répartition met en évidence la nécessité de diversifier davantage les sources de création d'emploi à travers un développement plus équilibré des secteurs économiques à fort potentiel.



1.4.2. LA REPARTITION DES OFFRES SATISFAITES PAR SEXE ET PAR REGION

Tableau N°6

Régions / Sexes	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Tahoua	KONNI	Tillabéri	Zinder	Niamey	Total
Hommes	278	152	304	960	986	461	123	896	1493	5653
Femmes	23	36	116	372	169	96	30	344	572	1758
Total	301	188	420	1332	1155	557	153	1240	2065	7411
% des femmes	**7,64**	**19,15**	**27,62**	**27,93**	**14,63**	**17,24**	**19,61**	**27,74**	**27,70**	**23,72**

Sur les **7 557 offres d'emploi** enregistrées en 2024, **7 411 ont été satisfaites**, soit un **taux de satisfaction de 98 %**. Ce résultat témoigne de la **bonne réactivité du marché de l'emploi** pour pourvoir les postes proposés, malgré la baisse globale du volume d'offres par rapport à l'année précédente.

1.5. LE TAUX DE PLACEMENT ANNUEL 2024

Le **taux de placement des demandeurs d'emploi**, défini comme le rapport entre le nombre d'offres satisfaites (**7 411**) et le nombre total de demandes d'emploi enregistrées (**60 112**), s'établit à **12 %** en 2024. En d'autres termes, sur **100 demandeurs d'emploi inscrits**, **seuls 12 ont été placés** en entreprise au cours de l'année. Ce faible taux de placement met en évidence les limites actuelles du marché du travail à absorber la demande croissante d'emploi, notamment chez les jeunes.

Face à ce constat, il est impératif que l'ensemble des acteurs – pouvoirs publics, secteur privé, partenaires techniques et financiers – **redoublent d'efforts pour stimuler la création d'emplois**, à travers la dynamisation des secteurs porteurs, le renforcement de l'entrepreneuriat, et la mise en œuvre de politiques actives de l'emploi plus inclusives et efficaces.

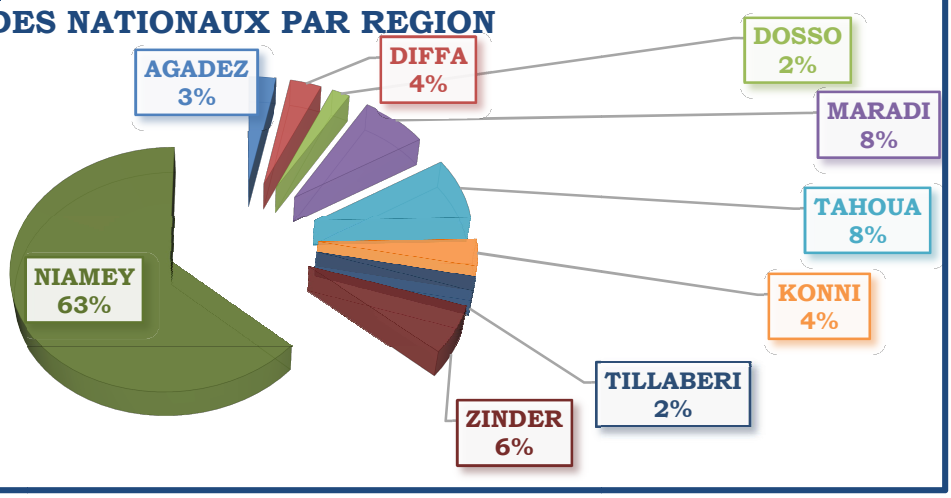
1.6. LES CONTRATS DE TRAVAIL TRAITES

1.6.1. LA REPARTITION DES CONTRATS DE TRAVAIL DES NATIONAUX PAR BRANCHE D'ACTIVITE ET PAR REGION

Tableau N°7

BRANCHES D'ACTIVITES / REGIONS	Agriculture	Ind.extractives	Ind.manufacturières	Electricité Gaz et Eau	TP et batiments	Commerces hotels bars	Transports Entrepots Com	Banques Ass Crédits	Services Sociaux	TOTAL	%
AGADEZ	0	90	0	0	0	0	0	0	424	**514**	**3,11**
DIFFA	0	106	0	0	0	0	31	23	422	**582**	**3,52**
DOSSO	7	0	0	0	16	62	0	15	232	**332**	**2,01**
MARADI	104	51	3	0	69	10	3	0	1011	**1251**	**7,58**
TAHOUA	0	580	0	19	48	5	0	0	731	**1383**	**8,38**
KONNI	1	0	0	0	300	0	0	15	287	**603**	**3,65**
TILLABERI	15	4	0	2	8	6	0	0	276	**311**	**1,88**
ZINDER	0	5	4	0	39	6	0	0	1012	**1066**	**6,46**
NIAMEY	103	103	58	78	573	43	93	864	8555	**10470**	**63,41**
TOTAL	**230**	**939**	**65**	**99**	**1053**	**132**	**127**	**917**	**12950**	**16512**	**100**
%	**1,39**	**5,69**	**0,39**	**0,60**	**6,38**	**0,80**	**0,77**	**5,55**	**78,43**	**100**	

GRAPHIQUE N°5: REPARTITION DES CONTRATS DE TRAVAIL DES NATIONAUX PAR REGION



Au cours de l'année 2024, les entreprises des **secteurs parapublic et privé** ont soumis à l'Agence **16 512 contrats de travail** pour **contrôle de conformité et enregistrement**. Cette activité traduit l'importance croissante du rôle de l'ANPE dans la régulation et le suivi des relations contractuelles sur le marché de l'emploi formel.

La **répartition régionale** des contrats enregistrés place **Niamey en tête** avec **10 470 contrats**, suivie des régions de **Tahoua (1 383)** et de **Maradi (1 251)**. Ces données confirment le poids économique dominant de la capitale ainsi que l'importance croissante des pôles régionaux dans la dynamique de formalisation du travail au Niger.

1.6.2. LA REPARTITION DES CONTRATS DE TRAVAIL DES NATIONAUX PAR SEXE ET PAR REGION

Régions / Sexes	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Tahoua	KONNI	Tillabéri	Zinder	Niamey	Total
Hommes	442	468	237	937	1200	514	254	768	8745	**13565**
Femmes	72	114	95	314	183	89	57	298	1725	**2947**
Total	**514**	**582**	**332**	**1251**	**1383**	**603**	**311**	**1066**	**10470**	**16512**
% des femmes	**14,01**	**19,59**	**28,61**	**25,10**	**13,23**	**14,76**	**18,33**	**27,95**	**16,48**	**17,85**

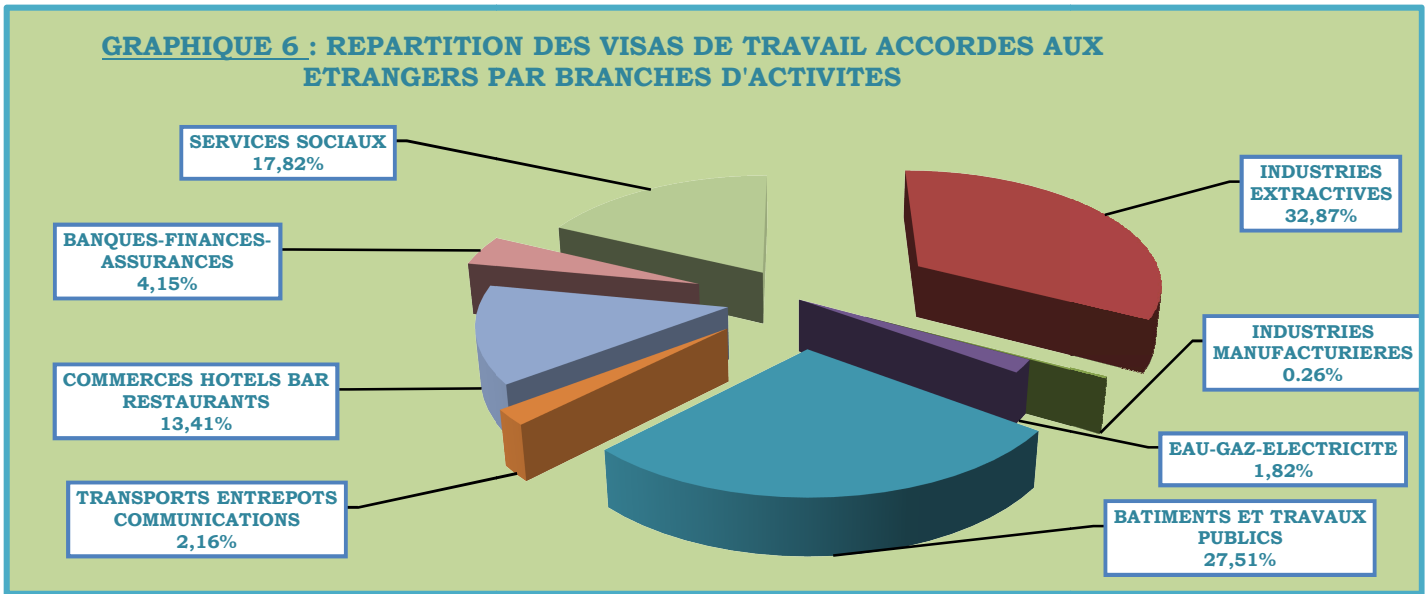
La répartition des contrats par sexe en 2024 nous donne un total de **13 565** hommes (**79,73%**) et **2 947** femmes (**17,85%**).

1.6.3. LA REPARTITION DES VISAS DE TRAVAIL ACCORDÉS AUX TRAVAILLEURS ETRANGERS PAR BRANCHE D'ACTIVITE ET PAR SEXE

Tableau N°9

BRANCHE D'ACTIVITE	HOMMES	FEMMES	TOTAL	%
AGRICULTURE-ELEVAGE-ENVIRONNEMENT	0	0	**0**	**0**
INDUSTRIES EXTRACTIVES	375	5	**380**	**32,87**
INDUSTRIES MANUFACTURIERES	3	0	**3**	**0,26**
EAU-GAZ-ELECTRICITE	21	0	**21**	**1,82**
BATIMENTS ET TRAVAUX PUBLICS	318	0	**318**	**27,51**
TRANSPORTS ENTREPOTS COMMUNICATIONS	25	0	**25**	**2,16**
COMMERCES HOTELS BAR RESTAURANTS	153	2	**155**	**13,41**
BANQUES-FINANCES- ASSURANCES	46	2	**48**	**4,15**
SERVICES SOCIAUX	158	48	**206**	**17,82**
TOTAL	**1099**	**57**	**1156**	**100**

En 2024 au total, **1 156** visas de travail ont été accordés aux travailleurs étrangers. **32,87%** des visas sont accordés dans la branche des industries extractives, **27,51%** dans les Bâtiments et Travaux Publics et **17,82%** au niveau des services sociaux.



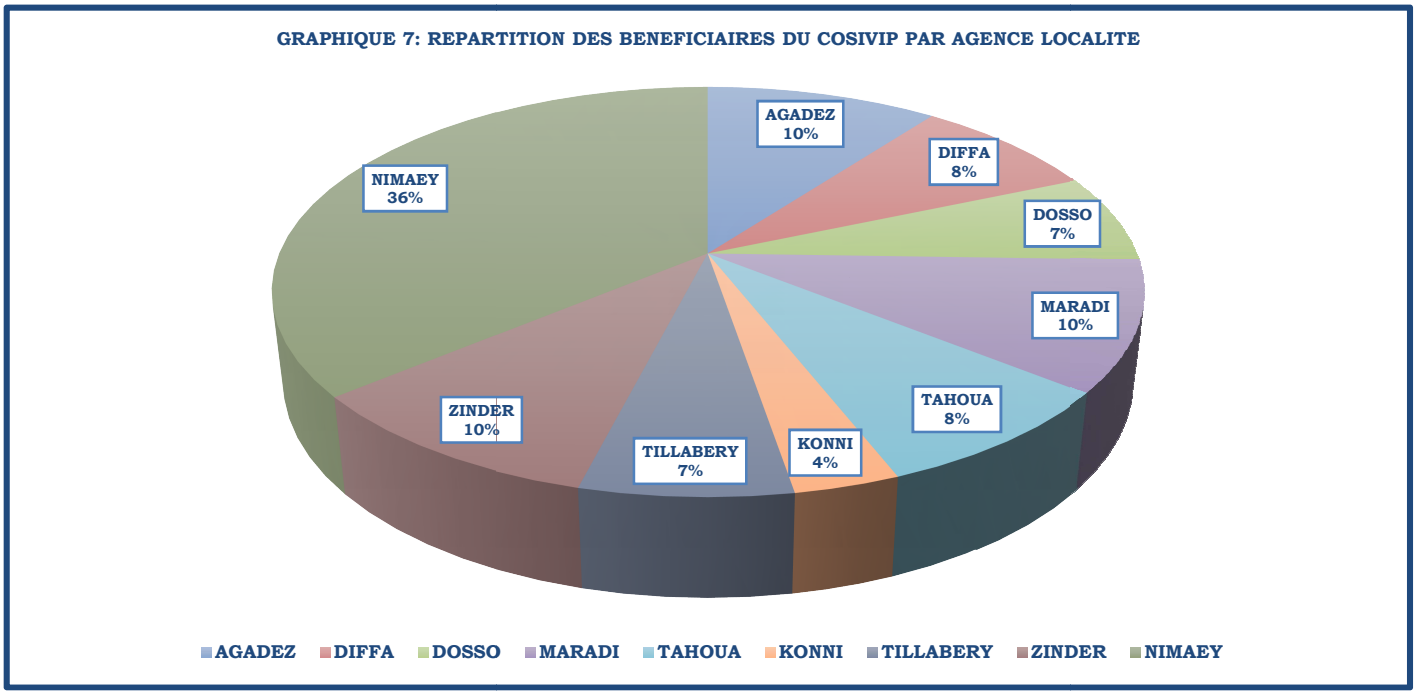
1.7. LES BENEFICIAIRES DES PROGRAMMES D'EMPLOI

Tableau N°10

REGIONS	Contrat de Stage d'Initiation à la Vie Professionnelle (COSIVIP)		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL
AGADEZ	16	15	31
DIFFA	12	13	25
DOSSO	9	12	21
MARADI	18	13	31
TAHOUA	10	15	25
KONNI	4	6	10
TILLABERI	13	7	20
ZINDER	16	14	30
NIAMEY	41	68	109
TOTAL	**139**	**163**	**302**

Dans le cadre de la mise en œuvre du Programme d'Aide à l'Insertion professionnelle des Jeunes (PAIJ) en 2024, un total de **302 jeunes diplômés**, dont **163 femmes**, ont été placés dans des entreprises à travers **le** Contrat de Stage d'Initiation à la Vie Professionnelle (COSIVIP)**.** Ce dispositif vise à faciliter l'accès des jeunes au marché du travail en leur offrant une première expérience professionnelle encadrée, essentielle pour développer leurs compétences et renforcer leur employabilité.

Ce résultat témoigne de l'engagement de l'ANPE à promouvoir l'insertion professionnelle des jeunes, en particulier des jeunes femmes, et à renforcer les passerelles entre la formation académique et le monde de l'emploi.



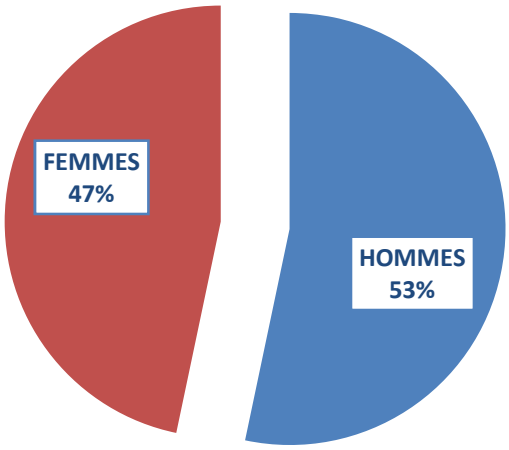
1.8. LES FOMATIONS EN TECHNIQUE DE RECHERCHE D'EMPLOI ET D'EVEIL ENTREPRENEURIAL (TRE/E)

Tableau N°11

TRE/E	TECHNIQUE DE RECHERCHE D'EMPLOI ET D'EVEIL ENTREPRENEURIAL		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Agadez	23	20	43
Diffa	35	25	60
Dosso	12	13	25
Maradi	17	14	31
Tahoua	11	19	30
Konni	9	21	30
Tillabéry	24	6	30
Zinder	114	76	190
Niamey	21	39	60
Total	**266**	**233**	**499**

En 2024, **dix huit** (**18**) sessions de formation en Techniques de Recherche d'Emploi et d'Eveil entrepreneurial au profit des demandeurs d'emploi ont été réalisées sur l'ensemble du territoire national.
Ainsi, **quatre cent quatre vingt dix neuf** (**499**) demandeurs d'emploi ont bénéficié ces sessions de formation dont **233** femmes.

Graphique 8: Repartition des Bénéficiaires des TRE/E



CONCLUSION

Il est unanimement reconnu que l'évolution de l'emploi dépend étroitement de la santé de l'économie nationale. L'année 2024, à l'instar des années précédentes, a été marquée par un déséquilibre important entre l'offre et la demande d'emploi, comme en témoigne un taux moyen de placement qui demeure autour de 20 %.

LE RESEAU OPERATIONNEL DE L'ANPE S'ETEND A L'ENSEMBLE DES REGIONS

Le Directeur Général

Hamadou SIDDO